



# **F.I.L.A.S.**

## **FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI AMBIENTE E SERVIZI**

Napoli 01 Giugno 2021

Prot. 276/21/SR/r.n.

At Comune Caserta  
c.a. Sindaco  
c.a. Ass.re Igiene Ambientale  
c.a. Responsabile servizio Igiene Ambientale  
At Eco Car s.r.l.  
c.a. L.R.P.T.  
p.c. At Regione Campania  
c.a. Presidente  
c.a. Ass.re Regionale Ambiente  
p.c. At EDA Caserta  
c.a. Presidente  
c.a. Direttore Generale  
p.c. At Prefettura di Caserta  
c.a. S.E. Prefetto  
p.c. At CUB NA/CE  
c.a. Soggetto Liquidatore  
p.c. A tutti I lavoratori

**Oggetto: Applicazione L.R.C 14/2016 – Invito/ Diffida.**

L'ennesimo gesto disperato di un lavoratore CUB in attesa di ricollocazione al lavoro

**IMPONE**

una accelerata dell'applicazione della L.R. 14/2016

**AFFINCHE' NON ABBIANO PIU' A RIPETERSI GESTI DETTATI DALLA DISPERAZIONE!!!**

A tal uopo si rammenta e si evidenzia, come tra l'altro già comunicato ed espresso dagli EDA preposti che:

- La Legge Regionale in argomento prevede specifiche tutele per il personale dei Consorzi di Bacino in attesa di ricollocazione;
- Detta Legge, all'art.40 disciplina il regime transitorio di contratti di servizi di Igiene Urbana;
- Gli artt. 40-41-42-43-44 prevedono specifiche prescrizioni per nuove procedure di affidamento per l'assunzione del personale;
- I comuni devono prevedere nel bando di gara, in caso di nuovo affidamento del servizio di Igiene Urbana, clausole a tutela dei livelli occupazionali in essere e del personale di Consorzi di Bacino con divieto assoluto a procedere a nuove assunzioni fino al completo

---

**Segreteria Regionale Campania Corso Umberto I n. 191 – c.a.p. 80138 – Napoli**  
Info: Tel. 081.282350 – Fax 081.19571352 – pec [filas@casellapec.com](mailto:filas@casellapec.com) e.mail [filas-ugl@libero.it](mailto:filas-ugl@libero.it)



# **F.I.L.A.S.**

## **FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI AMBIENTE E SERVIZI**

reimpiego del personale dei Consorzi di Bacino e, pertanto, è fatto divieto assoluto di procedere a nuove assunzioni se le stesse non sono attinte dall'elenco del personale CUB in quanto considerate assunzioni ex novo.

- Il mancato rispetto della L.R.14/2016 annota precise responsabilità di danno erariale poiché, la mancata assunzione del personale CUB farebbe venir meno i principi di efficienza, economicità e trasparenza.
- La mancata attuazione degli artt. di Legge a tutela dei lavoratori sopra richiamati, oltre al potenziale danno erariale conseguente, resta in capo ai Responsabili del procedimento ed ai Responsabili degli Uffici preposti all'attuazione del contratto di Igiene Ambientale in essere nel Comune di Caserta.

Per tutto quanto esplicitato,

### **SI INVITANO E SI DIFFIDANO**

- Il Sig. Sindaco di Caserta, quale organo di vigilanza e controllo sia del C.S.A. che del C.C.N.L. di categoria ad intervenire immediatamente nei confronti della Ditta Eco Car s.r.l. (gestore del servizio) affinché sia rispettata la L.R. 14/2016 facendo completare l'assunzione dei lavoratori del Consorzio di Bacino aventi diritto per incrementare l'organico a tutt'oggi sottodimensionato.
- La Spett. Eco Car ad assumere in servizio immediatamente il restante personale mancante in organico attingendo dall'elenco già inviato dal Soggetto Liquidatore CUB articolazione NA/CE.

Si diffida infine la stessa ditta a non procedere ad alcuna sostituzione di eventuali dipendenti prossimi al pensionamento o per qualsivoglia altra ragione e/o motivo se non attingendo dagli elenchi CUB poiché, in caso di ulteriore inosservanza e violazione della Legge più volte richiamata la F.I.L.A.S. si vedrà costretta a denunciare il tutto alla Procura della Corte dei Conti.

Il tutto,

**AFFINCHE' NON SI RIPETA !!**

**Distinti Saluti**

*Il Segretario Generale  
Francesco Napolitano*

*Ai sensi dell'art.6. L.412 del 30.12.91 la trasmissione della presente nota ha valore ufficiale  
Firmato in originale*